Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD ET NORD-DU-QUÉBEC

Février 2016

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Février 2016	Janvier 2016	Février 2015	Janvier 2016	Février 2015
Population active (000)	57,3	0,0	1,6	0,0	2,9
Emploi (000)	51,6	-0,3	1,9	-0,6	3,8
Emploi à temps plein (000)	43,9	-0,4	3,4	-0,9	8,4
Emploi à temps partiel (000)	7,7	0,1	-1,4	1,3	-15,4
Chômage (000)	5,7	0,3	-0,3	5,6	-5,0
Taux de chômage (%)	9,9	0,4	-0,9	...	...
Taux d'activité (%)	62,4	0,0	1,9	...	...
Taux d'emploi (%)	56,1	-0,4	2,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Février 2016	Janvier 2016	Février 2015	Janvier 2016	Février 2015
Population active (000)	4 450,8	6,1	46,1	0,1	1,0
Emploi (000)	4 108,6	3,9	31,9	0,1	0,8
Emploi à temps plein (000)	3 320,3	1,6	61,8	0,0	1,9
Emploi à temps partiel (000)	788,3	2,3	-29,9	0,3	-3,7
Chômage (000)	342,2	2,2	14,1	0,6	4,3
Taux de chômage (%)	7,7	0,1	0,3	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	59,8	0,0	0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

---

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Nouvelles brèves

MRC de la Minganie

Une nouvelle piscine à Havre-Saint-Pierre

Québec octroie une subvention de 9,9 millions $ pour la construction d'un complexe aquatique avec une piscine intérieure dotée de quatre couloirs de 25 mètres. Le total des coûts du projet s'élève à 12,6 millions $. Les travaux devraient débuter au printemps 2016 et la mise en service à l'automne 2017.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/25/020-piscine-havre-saint-pierre-cegerco-appel-offres.shtml#!

Dexter décroche un contrat de 25 M$ au chantier de La Romaine

Hydro-Québec accorde un contrat de 25 millions $ à l'entreprise Dexter Québec pour la construction de la route principale, de deux ponts et l'aménagement d'aires d'entrepreneurs au chantier du complexe hydroélectrique de La Romaine.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/01/004-hydro-quebec-contrat-25-millions-dexter-la-romaine.shtml

MRC de Sept-Rivières

ArcelorMittal obtient 4,5 M$ pour le gaz naturel liquéfié

Dans le cadre du plan d'action 2013-2020 sur le changement climatique, le gouvernement du Québec octroi une subvention 4,5 millions $ de son fonds vert à ArcelorMittal. Ce projet consiste à soutenir la réalisation d'un projet pilote visant la conversion énergétique de son procédé de fabrication vers le gaz naturel liquéfié.

Source :
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/25/006-arcelormittal-projet-gaz-naturel-liquefie-subvention-quebec.shtml

Uashat-Maliotenam reçoit une aide de 9,5 M$ pour l'agrandissement de trois écoles

Le gouvernement fédéral accorde une aide de 9,5 millions $ au conseil de bande d'Uashat-Maliotenam pour l'agrandissement de trois écoles dans la communauté.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/23/021-uashat-maliotenam-infrastructures-scolaires-aide-financiere.shtml

Un projet commercial de 4 millions $ à Port-Cartier

La Société Sobey's Québec projette de construire une station multiservice composée d'un poste d'essence, d'un dépanneur, d'un kiosque d'information touristique (déjà en place) et d'un point d'alimentation rapide. Le coût de ce projet est évalué à 4 millions $ et son ouverture est prévu à l'automne 2016. Une vingtaine d'emplois seront créés.

Sources : Journal Le Nord-Côtier et Radio-Canada
http://lenord-cotier.com/port-cartier-projet-commercial-de-4-millions-a-lentree-de-la-ville/

http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/09/016-port-cartier-station-multi-services.shtml

MRC de Caniapiscau

Québec investit 26 M$ dans la mine du Lac Bloom

Le gouvernement du Québec va investir au total 26 millions $ dans la mine du Lac Bloom, près de Fermont. La somme de 20 millions $ proviendra du fonds Capital Mines Hydrocarbures pour soutenir la reprise des actifs de la mine, fermée il y a un peu plus d'un an par Cliffs Natural Resources. Les 6 millions $ restants seront prêtés par Ressources Québec à Mine de fer Québec pour appuyer la relance de la mine.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/02/19/014-mine-lac-bloom-cliff-champion-investissement-gouvernement.shtml

Nouvelles brèves

MRC de la Haute-Côte-Nord

6 M$ en Infrastructure touristique à Tadoussac

Dans le cadre de la Stratégie maritime, le gouvernement du Québec octroi une aide de 1,7 million $ à la municipalité de Tadoussac sur les 6 millions $ nécessaires pour bonifier son offre touristique. Les travaux consistent à la création d'aires de rencontre dans le village, l'aménagement du quai, la construction d'une gare maritime, ainsi que la revitalisation de la marina. Les travaux devraient débuter à la fin de l'année 2016 ou au début de 2017.

Source : TVA Est-du-Québec
http://www.tvanouvelles.ca/2015/12/08/strategie-maritime-quebec-accorde-17-million

Région Côte-Nord

Renouvellement de main-d'œuvre dans le domaine de la santé et des services sociaux

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord estime qu'il devra renouveler plus de 50 % de ses effectifs au cours des trois prochaines années. Le CISSS compte actuellement 3 600 employés à son actif.

Source : TVA Est-du-Québec
http://www.tvanouvelles.ca/2015/11/13/penurie-de-main-duvre-en-sante-et-services-sociaux

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE FÉVRIER 2016 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	28
	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	14
Technique (Formation collégiale ou DEP)	5227 - Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	20
	2231 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	11
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	17
	9463 - Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	15
	6411 - Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	13
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	13
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	9618 - Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	45
	9617 - Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	31
	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	12
	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	9

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1ER AU 29 FÉVRIER 2016

Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer (9618)

√ **Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail**

Nature du travail
Les manœuvres de ce groupe de base exécutent des tâches de nettoyage, d'emballage, de manutention et autres tâches élémentaires reliées à la transformation du poisson et des fruits de mer. Ils travaillent dans des usines de transformation et d'empaquetage du poisson et des fruits de mer.

Champs d'intérêt

- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler manuellement

Fonctions principales
Les manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- décharger le poisson et les crustacés des bateaux de pêche et les transporter, au moyen d'un chariot à bras ou d'un chariot à fourche, à l'aire de travail de l'usine de conditionnement de poisson;
- plonger les filets de poisson frais dans une saumure afin de les conditionner pour l'emballage ou la congélation;
- peser le poisson ou les crustacés, enregistrer leur poids et les placer dans la glace concassée;
- trier les poissons selon l'espèce, le poids et la destination;
- nettoyer les aires de travail et le matériel;
- transporter les fournitures et le matériel d'emballage dans l'usine et l'entrepôt, à la main ou à l'aide de matériel mécanisé;
- mesurer et verser des ingrédients dans les trémies des malaxeurs et des broyeuses.

Conditions d'accès à la profession
* Quelques années d'études secondaires peuvent être exigées.

Niveau de compétence
Élémentaire

Renseignements supplémentaires
*L'expérience permet d'accéder à d'autres emplois dans l'industrie de la transformation du poisson.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

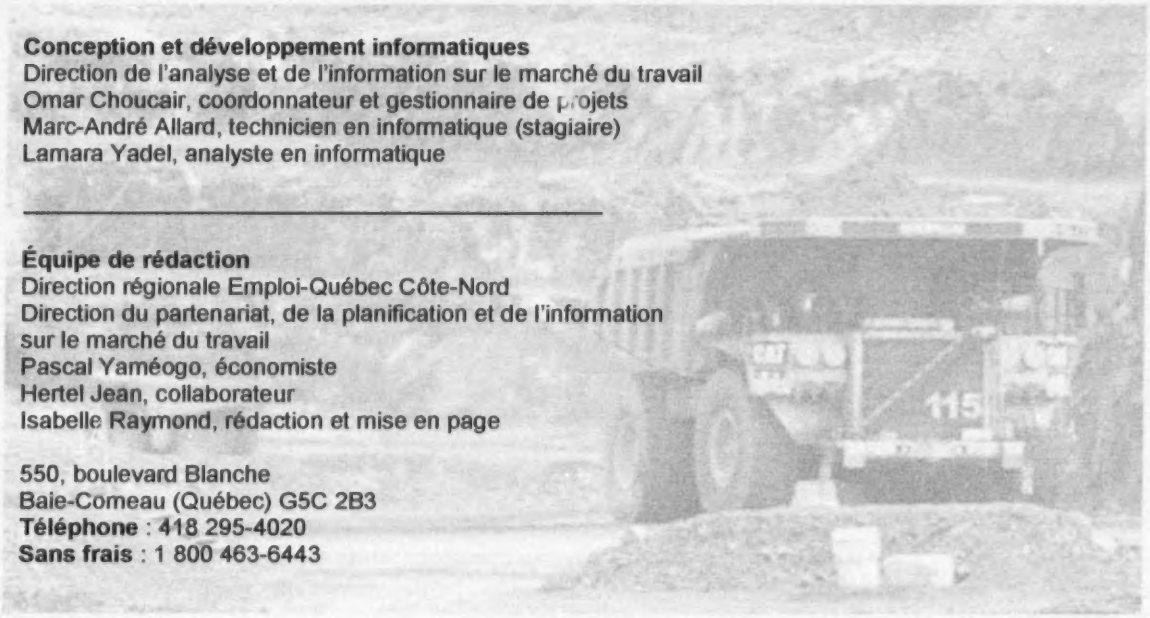
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec